

<공평성 보장 방침>

(사)에스이엘안전기술원의 KOLAS업무 인원은 시험업무를 수행함에 있어, KS Q ISO/IEC 17025:2017 및 관련법의 요구사항에 따른 공평성의 중요성을 이해하고, 이해 상충을 관리한다. 시험활동에서 항상 공평성과 관련한 방침과 원칙을 중시하고, 시험은 정확하게, 생활은 정직하게, 업무는 정도를 실천하고, 시험업무의 신뢰를 제고하기 위한 공평성 보장에 관한 방침을 다음과 같이 선언한다.

1. 시험활동에 관련된 모든 인원은 공평하게 업무를 수행한다.
2. 시험기관의 공평성에 대한 내·외부적 모든 리스크는 지속적으로 파악되고, 리스크를 제거 또는 최소화한 조치를 실행한다.
3. 시험업무와 관련한 업무를 수행하는 부서와 관련부서 및 시험을 위탁하는 내부 및 외부조직은 다음에 해당되는 업무를 수행하지 않는다.
 - 시험제품의 판매자, 제조자, 설치자, 분배자 또는 관리자
 - 시험서비스의 설계자, 시행자, 운영자 또는 관리자
 - 의뢰자에게 기술지원/자문/컨설팅/사내교육 금지
 - 의뢰자에게 경영시스템 자문이나 내부심사를 제공
 - 시험 신청 제한 금지, 부당한 압력/권한/행사 요구금지 등
 - 이해상충 시 시험업무 배제
4. 시험업무의 위탁업무를 수행하는 외부조직이 시험활동의 공평성을 손상하지 않음을 보장한다.
5. 시험업무의 위탁업무를 수행하는 외부조직이 제품을 제공하거나 생산하는 경우, 또는 기술지원/자문/컨설팅/사내교육을 제안하거나 제공하는 경우, 그 외부조직의 활동에 참여하지 않는다. 또한, 그 외부조직의 인원은 시험업무에 참여할 수 없다.
6. 기술지원/자문/컨설팅/사내교육을 제공하는 특정조직의 활동과 연계하여 고객에게 마케팅 또는 제안을 하지 않으며, 이해상충 시 시험업무를 배제하고 업무를 금지한다.
7. 시험활동의 공평성을 보장하고, 공평성을 저해하는 상업적, 재정적 또는 기타의 압력을 배제한다.

2022년 11월 15일

(사)에스이엘안전기술원 이사장

